Fernlehrgang: Employer Branding

Informationsmaterial zum Lehrgang

Stand: Juli 2026

1. Allgemeine Angaben zum Lehrgang und Anbieter

- **Veranstalter:** OMR Education GmbH, Hamburg
- **Lehrgangstitel:** Employer Branding
- **Abschluss:** Institutsinternes Zertifikat („OMR Education Zertifikat“)
- **Tätigkeitsfeld & Anforderungsniveau:** Der Kurs behandelt Employer Branding als strategische Disziplin an der Schnittstelle von HR und Marketing zur Positionierung von Organisationen auf dem Arbeitsmarkt. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und Fachkräftemangels erarbeiten sich die Teilnehmenden das Handwerkszeug von der Analyse (IST/SOLL), Strategieentwicklung (EVP, Positionierungsmodelle) und internen Verankerung bis zur externen Aktivierung (Candidate Journey, Funnel), Erfolgsmessung (Controlling) und zum langfristigen Employer-Brand-Management für eine nachhaltige Implementierung in ihrer Organisation.
- **Ziel des Lehrgangs:** Vermittlung der Grundlagen des Employer Brandings. Absolvent*innen kennen das Konzept in seiner Tiefe, können Employer-Branding-Prozesse verstehen, zielorientiert für konkrete Anwendungsfälle skizzieren und als Projektverantwortliche anstoßen sowie begleiten.

2. Dauer, Zeitaufwand und Zugriff

- **Lehrgangsdauer:** Die reguläre Zugriffsdauer auf die Lernplattform beträgt 120 Tage ab dem Zeitpunkt der individuellen Kurseinschreibung.
- **Lernaufwand (Gesamt):** Der Lehrgang umfasst ein kalkuliertes Stundenvolumen von ca. 26 Zeitstunden, was einem Äquivalent von 34 Unterrichtseinheiten (UE) entspricht.
- **Wöchentlicher Richtwert:** Der Lehrgang ist auf ca. 26 Zeitstunden ausgelegt. Über die volle Zugriffsdauer von 120 Tagen (ca. 4 Monate) entspricht dies einer durchschnittlichen Bearbeitungszeit von ca. 1,5 Stunden pro Woche. Für einen zügigen Lernerfolg empfehlen wir eine Bearbeitung von ca. 2 bis 3 Stunden pro Woche, womit der Lehrgang bereits nach 8 bis 11 Wochen erfolgreich abgeschlossen werden kann.

3. Teilnahmevoraussetzungen

- **Zielgruppe:** HR-Manager*innen, Marketing Manager*innen, Quereinsteiger*innen und Generalist*innen, die Employer Branding strategisch verstehen und umsetzen möchten.
- **Fachliche Vorkenntnisse:** Es werden keine bestimmten Schul- oder Ausbildungsabschlüsse vorausgesetzt. Vorwissen im Bereich HR, Digital Marketing oder Social Media ist förderlich, aber nicht zwingend erforderlich.

- **Ausgleich von Vorbildungsdefiziten:** Zu Beginn vermittelt der Kurs relevantes Basis- und Überblickswissen, um unterschiedliche Erfahrungs- und Wissensstände der Teilnehmenden schrittweise zu nivellieren.
- **Technische Mindestvoraussetzungen:** Erforderlich für die Teilnahme sind ein internetfähiges Endgerät (z.B. PC, Laptop oder Tablet) sowie eine stabile Breitbandinternetverbindung. Der Zugriff auf den Online-Campus erfolgt über einen aktuellen Standard-Webbrowser (Google Chrome, Mozilla Firefox oder Safari in der jeweils aktuellen Version). Zur Wiedergabe von Medieninhalten sind Lautsprecher oder Kopfhörer notwendig. Ein Zugriff auf eine eigene (Unternehmens-)Website oder Social-Media-Kanäle ist für die Praxisanwendung von Vorteil, aber nicht verpflichtend.

4. Vermittlungsform und didaktisches Konzept

- **Lernmodus (asynchron):** Der Lehrgang ist als reines, orts- und zeitunabhängiges Selbstlernangebot konzipiert. Die Wissensvermittlung erfolgt linear entlang einer strukturierten Learning Journey auf dem Online-Campus mittels interaktiver Lehrtexte, Infografiken und fallorientierter Praxisanwendungen.
- **Optionale Begleitangebote:** Ergänzend und auf freiwilliger Basis erhalten die Teilnehmenden Zugang zu einem asynchronen Slack-Workspace zum Austausch sowie zu mindestens einem Online-Seminar, welches von den Teilnehmenden aus dem Angebot von OMR Education und passend zum Kurs-Thema ausgewählt werden kann. Die referierenden Expert*innen variieren dabei, bieten durch ihren Vortrag aber zusätzliche fachliche, aktuelle Impulse sowie die Chance, Fragen am Online-Seminar-Ende zu stellen.

5. Begleitende Betreuung und Hilfestellungen

Für inhaltliche, technische oder organisatorische Rückfragen stehen den Teilnehmenden während der Lehrgangsdauer folgende Kanäle zur Verfügung:

- **KI-Lernassistent KIM:** Ein direkt in die Lernplattform und Slack eingebetteter, rund um die Uhr verfügbarer Assistenzdienst zur asynchronen Klärung von Verständnisfragen zu den Kursinhalten.
- **Slack-Chat & E-Mail-Support:** Für den fachlichen Austausch stehen unsere qualifizierten Expert*innen sowie für administrative Anliegen unser Support Team zur Verfügung. Inhaltliche Rückfragen werden werktags innerhalb von 24 bis 48 Stunden durch unsere fachlichen Betreuer*innen beantwortet.

6. Lernerfolgskontrollen und Zertifikatserhalt

- **Formative Kontrollen:** Innerhalb der Lektionen sind unbenotete Quiz und Selbstkontrollaufgaben integriert, die unmittelbar der Festigung des gelernten Wissens dienen.
- **Summative Abschlussprüfung:** Den Abschluss bildet ein randomisierter Online-Test auf der Lernplattform. Aus einem Fragenpool von mindestens 30 Fragen werden pro Sitzung 20 Fragen zufällig ausgewählt und gestellt.
- **Vergabebedingungen:** Das OMR Education Zertifikat wird erteilt, sobald der Abschlusstest mit einer Quote von mindestens 70 % korrekter Antworten

bestanden wurde. Bei Nichtbestehen kann der Test unbegrenzt oft wiederholt werden, wobei jedes Mal ein neuer, randomisierter Testaufbau generiert wird.

7. Vertragsbedingungen und Widerrufsrecht

- **Teilnahmekosten:** Der Gesamtkaufpreis beträgt EUR 1.799,00 (inkl. MwSt.). Weitere verpflichtende Kosten fallen nicht an.
- **Widerrufsrecht:** Verbrauchern steht ein gesetzliches Widerrufsrecht von 14 Tagen zu. Der Widerruf kann formlos per E-Mail oder online auf der Widerrufsseite – über den Widerrufsbutton – erklärt werden.